

Shrnutí národní studie:

Získání a ochrana sezónních pracovníků z třetích zemí ve státech Evropské unie—národní příspěvek České republiky



Cíl studie je:

- Analýza profilu sezónních pracovníků přicházejících do České republiky.
- Analýza strategie České republiky na získávání sezónních pracovníků ze třetích zemí.
- Analýza ochrany práv sezónních pracovníků v České republice.



Hlavní otázky studie:

- Kdo je typickým sezónním pracovníkem, který přijíždí do České republiky (věk, pohlaví, země původu, znalosti)?
- V jakých sektorech v České republice nejčastěji pracují?
- Na jakém právním základě do České republiky přicházejí?
- Jaké je jejich postavení v České republice?
- Těší se stejnému zacházení v České republice nebo čelí diskriminačním opatřením?
- Jaká jsou práva spojená s jejich statutem?



Obecné závěry:

- Sezónní zaměstnávání je definováno jako činnost závislá na ročních obdobích, v jejichž průběhu jsou potřeby, pokud jde o pracovní sílu, podstatně větší než je běžné.
- Seznam odvětví zaměstnání, která zahrnují činnosti závislé na ročním období, je stanoven [vyhláškou](#) Ministerstva práce a sociálních věcí:

Rostlinná a živočišná výroba, myslivost a související činnosti,

Lesnictví a těžba dřeva,

Ubytování,

Stravování a pohostinství,
Sportovní, zábavní a rekreační činnosti.

- Česká republika nedisponuje žádnou strategií na cílené „lákání“ sezónních pracovníků. Veškeré pobídky jsou směřovány na jejich potenciální zaměstnavatele v České republice.
- V roce 2018 bylo vydáno 1 313 víz za účelem sezónního zaměstnání (statistika zahrnuje krátká i dlouhá víza). Toto relativně nízké číslo může být vysvětleno tím, že v České legislativě existují další pobytová oprávnění, která se pro příjezd za vykonáváním sezónní práce dají využít např. krátkodobé pracovní vízum.
- Většina sezónních pracovníků přijíždějících do České republiky jsou muži mezi lety 26-30 původem z Ukrajiny.
- Sezónní pracovníci jsou odměňováni stejně jako jiné osoby pracující v České republice (je aplikován princip stejného zacházení při odměňování a ČR nemá zavedeny žádné odlišné mzdové tarify pro sezónní pracovníky). Další přístup k rozličným státním benefitům je v České republice odvozen od typu pobytu. Vzhledem k limitované délce pobytu je redukován jejich přístup např. k sociálním benefitům. Druh pobytového oprávnění tyto pracovníky dále zcela vylučuje ze systému podpory v nezaměstnanosti.
- Celá studie je ke stažení [zde](#).

